



Mennesker der bygger for mennesker



Enemærke & Petersen
Sådan arbejder vi med bæredygtighed



Vores tilgang...





Bæredygtighed med afsæt i vores position

- Social beskæftigelse
- Lærlinge- og uddannelsesaftaler
- Skolesamarbejder om uddannelse i håndværk
- Samspil med lokal-område

- Genbrugsmaterialer
- Næste skur
- Gentræ
- Ressourcekortlægning
- Emissionsfri byggeplads
- DGNB
- To Erhvervs PhD'er

- Strategiske partnerskaber og IPD
- En hjælpende hånd
- En Erhvervs PhD





Gode principper for bæredygtighedsarbejdet...



Fokus og afgrænsning



Partnerskaber og samarbejde



Handling og eksperimenter



”På tværs” og ud på pladsen



STRATEGISKE MÅL PÅ BÆREDYGTIGHED FREM MOD 2025 - tre udvalgte til vores 2022-ambition

OMRÅDE	BASELINE 2020	MÅL 2022	MÅL 2025	VERDENSMÅL 	
	Emissionsfri plads	To pilotprojekter	Mål for Co2-besparelser på vores pladser sættes for 2022 og for 2025 med afsæt i de to pilotprojekter 	13. Klimaindsats 	
	Social beskæftigelse	Beskæftigelsesindsats på en række pladser	Sikre social beskæftigelse bliver afprøvet på alle større pladser hvor bygherre er medspiller, understøtte social bes. indgår i aftalegrundlag	4. Uddannelse 	
	Social dumping: ID-kort, eksternt kontrol	Første erfaringer med ID-kort på tre pladser. Anvendelse af eksternt kontrol på udvalgte pladser	ID-koncept og værktøjskasse udviklet Systematisk anvendelse af eksternt kontrol af arbejdsforhold	ID-kort anvendes på større pladser, hvor det skaber værdi. Systematisk anvendelse af eksternt kontrol af arbejdsforhold og påvirkning af branchestandarder	8. Anstændige jobs 
	Reducere Co2-aftryk	Indledende analyser af energi, solceller m.v. igangsat	Overgået til grøn energi. Første solanlæg etableret 	13. Klimaindsats 	
	Omstilling bilpark	Første forsøg med el-håndværkerbiler	Ladestanderetableret på relevante kontorer Forsøg med HVO og EL-varebiler. Arbejde for commitment til EV-100*	13. Klimaindsats 	
	Diversitet	Deltager i branchearbejde – i gang med proces med fokus på diversitet i rekruttering	Fleere kvindelige håndværkere/ledere i produktion. Netværk for kvindelige produktionsledere i E&P. Undersøgelse ift. etnisk diversitet i E&P	Kvinder rep. i vores produktionsledelse. Fastholdt kvindelig rep. i bestyrelse og øverste ledelse. Politik for etnisk diversitet i E&P	5. Ligestilling mellem kønnene 
	Grønne indkøb (internt)	Almindelige krav til leverandører	Vi har indgået indkøbsaftaler med afsæt i bæredygtighedsmål med de større leverandører	Bæredygtighedskoncept for egne indkøb etableret og fuldt implementeret	12. Ansvarligt forbrug og produktion 
	Sundhed	Gennemført div. kampagner	Målsætninger og struktur på sundhedstiltag	Politik for sundhed -oprettet sundhedsambassadører	3. Sundhed og trivsel 
	Kompetencer, bæredygtigheds-certificeringer	Udvalgte medarbejdere har kompetencer inden for bæredygtigheds-certificering	25 -40 medarbejdere har solide kompetencer i DGNB. Alle relevante medarbejdere har kendskab til den frivillige bæredygtighedsklasse	12. Ansvarligt forbrug og produktion samt øvrige mål 	
	Reducere Co2-aftryk: CO2/m2/år	Første kompetencer på Co2-beregning og Co2-trimning	Leverer på krav i den frivillige bæredygtighedsklasse (8,5 kg CO2/m2/år) og kompetencer til at rådgive kunder til et endnu lavere Co2-aftryk 	12. Ansvarligt forbrug og produktion 	
	Cirkulært byggeri: Genanvendelse, CLT.	Kompetenceopbygning på genanvendelse, første CLT-byggeri	Etableret strategi for CLT og træbyggeri.	Etableret koncept/katalog for genanvendelse Etableret strategi for CLT og træbyggeri Koncept/katalog for Co2-trimning	12. Ansvarligt forbrug og produktion 

* EV-100*: Elektrificere egen flåde, stille krav til leverandørers flåde m.v.



De gode eksempler...





Social bæredygtighed

Beskæftigelsesindsats på byggesager

- Nyt DGNB kriterie
- Ny beskæftigelsesklausul
- Guide med Værdibyg (udgives i marts 2022)

Lærlinge

- Hvordan opnår vi 14% lærlinge i samarbejde med BoVest og Bygherreforeningen

Kloge Hænder

- Fast indsats for at skabe interesse hos folkeskoleelever for håndværk...





Miljømæssig bæredygtighed...

Genbrug og genanvendelse af materialer

- Upcycle Challenge & Næste skur
- Samarbejder – Gentræ, RGS Nordic m.fl.
- Ressourcekortlægning

DGNB og certificeret byggeri

- Investering i kompetencer og bred forankring

Reduktion af CO2

- Emissionfri byggepladser





Økonomisk bæredygtighed...

Det gode samarbejde åbner op for mere bæredygtighed – socialt, miljømæssigt og økonomisk.

Den hjælpende hånd

Forkortelse af byggetid med mange uger reducerer CO₂-emission fra byggepladsen og giver stor økonomisk besparelse

Erhvervs PhD / TRUST / &os

- Det strategiske samarbejde skaber et bedre udgangspunkt for at tænke bæredygtighed ind i byggeri qua tidlig dialog.

Vores arbejde med LEAN og effektivitet





De strategiske bæredygtighedstemaer

SOCIAL BÆREDYGTIGHED



Lokalt og socialt ansvar

Gennem vores byggerier udvikler vi lokale fællesskaber og fremmer social ansvarlighed

- Vi tager lokalt ansvar og skaber lokal merværdi via vores projekter og produkter.
- Vi arbejder for at fremme diversitet og ansætter folk på kanten af arbejdsmarkedet.



Sundhed og læring

Vi er en sikker og sund arbejdsplads, som stimulerer læring og vidensdeling

- Vi går benhårdt efter nul ulykker og har medarbejdernes fysiske og psykiske helbred i højsædet.
- Vi udvikler medarbejderne og uddanner den næste generation.

MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED



Klima og miljø

Ambitiøse klima- og miljøtiltag er integreret i vores kernetiltag og forretningsmodeller

- Vi arbejder målrettet på at reducere vores direkte og indirekte klima- og miljøpåvirkning.
- Vi indtænker beskyttelse af natur og klimatilpasning i vores projekter.



Cirkulær økonomi

Vi skaber et lukket kredsløb, som eliminerer affald som begreb

- Vi øger genbrug og genanvendelse af materialer og mindsker spild.
- Vi anvender holdbare materialer og løsninger samt indtænker fleksibilitet.



Samarbejde og certificeringer

Vi prioriterer samarbejde og promoverer anerkendte standarder

- Vi samarbejder med relevante aktører om at løse bæredygtighedsudfordringer på tværs af værdikæden.

- Vi anvender og bidrager til at udvikle standarder og certificeringer inden for bæredygtigt byggeri og anlæg.



OMRÅDE

MÅLSÆTNINGER 2023

RESULTATER 2021

KOMMENTARER

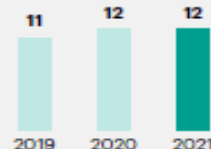


Lokalt og socialt ansvar

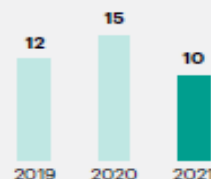
15 % af koncernens medarbejdere er kvinder

15 % af koncernens lederpositioner er besat af kvinder

Kvinder i koncernen %



Kvinder i ledelsesstillinger %



Andelen af kvindelige medarbejdere og ledere i koncernen skal øges. Specielt nedgangen i andel af kvinder i ledelsesstillinger er utilfredsstillende og vil lede til en række indsatser i 2022.

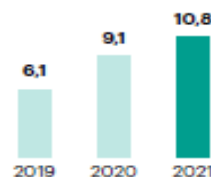


Sundhed og læring

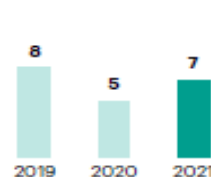
Ulykkesfrekvens på under **8**

Andel medarbejdere i uddannelsesstillinger udgør **8 %** af koncernens medarbejdere

Ulykkesfrekvens



Uddannelsesstillinger %



Vi tager den stigende ulykkesfrekvens meget alvorligt, og i 2022 igangsættes en række initiativer for at reducere antallet af ulykker. Vi er tilfredse med stigningen i medarbejdere i uddannelsesstillinger og fortsætter indsatsen.

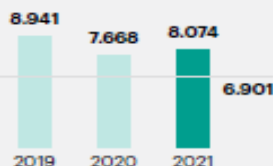


Klima og miljø

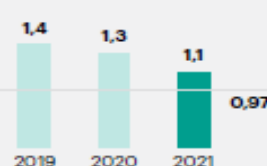
Reduktion af scope 1 og 2 udledning på **10 %** ift. 2020 (svarende til et niveau på 6.901 tons CO₂e)

Reduktion af udledningsintensitet (udledning scope 1 og 2 ift. omsætning) med **25 %** ift. 2020 svarende til 0,97

Scope 3 udledning opgøres og der er sat mål for reduktion

CO₂e udledning (scope 1 og 2)

Udledningsintensitet (udledning/omsætning)



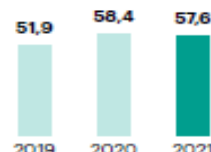
Vi ønsker at reducere vores absolutte og relative udledning af drivhusgasser. Vi skal opgøre og reducere scope 3 udledning fra bl.a. materialer og byggeriets drift, hvilket vi på nuværende tidspunkt ikke er i stand til at dokumentere.



Cirkulær økonomi

70 % genanvendelse af affald

Genanvendelse af affald %



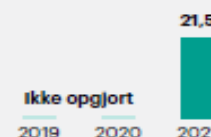
Med sortering på byggepladser og i produktionen opnåede vi i 2021 en genanvendelsesprocent på 57,6 %. I 2022 vil vi forbedre dette tal i samarbejde med vores partnere inden for affaldshåndtering.



Samarbejde og certificeringer

Omsætning fra bæredygtighedscertificerede eller præcertificerede projekter udgør **30 %** af den totale omsætning

Omsætning fra bæredygtighedscertificerede eller præcertificerede projekter %



Omsætning fra de 39 projekter med præcertificering eller certificering udgjorde i 2021 21,5 % af koncernens samlede omsætning. Tendensen er, at specielt de større projekter certificeres.



Mennesker der bygger for mennesker



Spørgsmål?